

(1) 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の状況									
(1) 数値目標に対する進捗状況									
①採用関係			②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			③長時間勤務関係			
目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値	
令和3年度	—	—	・男性の育児休業取得率	20%以上 令和7年度	0% 令和3年度	年次休暇の取得日数	10日以上 令和7年度	10.3日	
			・男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%以上 令和7年度	33.3% 令和3年度	年間超過勤務時間	360時間以内 令和7年度	360時間超2人	
令和4年度	—	—	・男性の育児休業取得率	20%以上 令和7年度	50.0% 令和4年度	年次休暇の取得日数	10日以上 令和7年度	11.3日	
			・男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%以上 令和7年度	0% 令和4年度	年間超過勤務時間	360時間以内 令和7年度	360時間超10人	
令和5年度	—	—	・男性の育児休業取得率	20%以上 令和7年度	100% 令和5年度	年次休暇の取得日数	10日以上 令和7年度	11.7日	
			・男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%以上 令和7年度	0% 令和5年度	年間超過勤務時間	360時間以内 令和7年度	360時間超6人	
令和6年度	—	—	・男性の育児休業取得率	85%以上 (1週間以上の取得率) 令和7年度	50.0% 令和6年度	年次休暇の取得日数	10日以上 令和7年度	14.4日	
			・男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%以上 令和7年度	0% 令和6年度	年間超過勤務時間	360時間以内 令和7年度	360時間超6人	
令和7年度	—	—	・男性の育児休業取得率	85%以上 (2週間以上の取得率) 令和11年度	令和7年度	年次休暇の取得日数	13日以上 令和11年度		
			・男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%以上 令和11年度	令和7年度	年間超過勤務時間	360時間以内 令和11年度		

							備考	公表年月
④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他				
(時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)		
令和3年度	女性管理職の割合	25%以上 令和7年度	11.1% 令和3年度	—	—	—		令和3年7月
令和3年度								
令和4年度	女性管理職の割合	25%以上 令和7年度	12.5% 令和4年度	—	—	—		令和4年7月
令和4年度								
令和5年度	女性管理職の割合	25%以上 令和7年度	25.0% 令和5年度	—	—	—		令和5年7月
令和5年度								
令和6年度	女性管理職の割合	25%以上 令和7年度	25.0% 令和6年度	—	—	—		令和6年7月
令和6年度								
令和7年度	女性管理職の割合	25%以上 令和11年度	33.3% 令和7年度	—	—	—		令和7年7月
令和7年度								