

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和7年7月公表）

1. 継続就業及び仕事と家庭両立関係

項目	目標		令和3年度	令和4年度	令和5年度
	数値	年度			
男性の育児休業取得率	20%以上	令和7年度	0.0%	50.0%	100.0%
男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%以上	令和7年度	33.3%	0.0%	0.0%
項目	目標		令和6年度		
	数値	年度			
男性の育児休業取得率	85%以上（1週間以上の取得率）	令和7年度	50.0%		
男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%以上	令和7年度	0.0%		
項目	目標		令和7年度		
	数値	年度			
男性の育児休業取得率	85%以上（2週間以上の取得率）	令和11年度			
男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%以上	令和11年度			

2. 長時間勤務関係

項目	目標		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
	数値	年度				
年次休暇の取得日数	10日以上	令和7年度	10.3日	11.3日	11.7日	14.4日
年間超過勤務時間	360時間以内	令和7年度	360時間越 2人	360時間越 10人	360時間越 6人	360時間越 6人
項目	目標		令和7年度			
	数値	年度				
年次休暇の取得日数	13日以上	令和11年度				
年間超過勤務時間	360時間以内	令和11年度				

3. 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項目	目標		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
	数値	年度				
女性管理職の割合（課長級）	25%以上	令和7年度	11.1%	12.5%	25.0%	25.0%
項目	目標		令和7年度			
	数値	年度				
女性管理職の割合（課長級）	25%以上	令和11年度	33.3%			