

(1) 女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の状況									
(1) 数値目標に対する進捗状況									
①採用関係			②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			③長時間勤務関係			
目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値	
平成30年度	-	-	・男性職員の配偶者 出産休暇取得割合	65%以上 平成32年度	100% 平成30年度	年次休暇の取得率	10日以上 平成32年度	10.3日	
			・男性職員の育児参 加のための休暇取得 割合	65%以上 平成32年度	100% 平成30年度				
平成31年度 (令和元年度)	-	-	・男性職員の配偶者 出産休暇取得割合	65%以上 平成32年度	100% 平成31年度 (令和元年度)	年次休暇の取得率	10日以上 平成32年度	10.0日	
			・男性職員の育児参 加のための休暇取得 割合	65%以上 平成32年度	0% 平成31年度 (令和元年度)				
令和2年度	-	-	・男性職員の配偶者 出産休暇取得割合	65%以上 平成32年度	- 令和2年度	年次休暇の取得率	10日以上 平成32年度	10.3日	
			・男性職員の育児参 加のための休暇取得 割合	65%以上 平成32年度	0% 令和2年度				
令和3年度	-	-	・男性の育児休業取 得率	20%以上 令和7年度	0% 令和3年度	年次休暇の取得日数	10日以上 令和7年度	9.6日	
			・男性職員の育児参 加のための休暇取得 率	50%以上 令和7年度	33% 令和3年度	年間超過勤務時間	360時間以 内 令和7年度	360時間超 2人	
令和4年度	-	-	・男性の育児休業取 得率	20%以上 令和7年度	令和3年度	年次休暇の取得日数	10日以上 令和7年度		
			・男性職員の育児参 加のための休暇取得 率	50%以上 令和7年度	令和3年度	年間超過勤務時間	360時間以 内 令和7年度		

							備考	公表年月
④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			⑤その他					
(時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)		
平成30年度	—	—	—	—	—	—		平成30年8月
平成31年度 (令和元年度)	—	—	—	—	—	—		令和2年8月
令和2年度	—	—	—	—	—	—		令和2年8月
令和3年度	女性管理職の割合	25%以上 令和7年度	11.1% 令和3年度	—	—	—		令和3年7月
令和3年度								
令和4年度	女性管理職の割合	25%以上 令和7年度	12.5% 令和4年度	—	—	—		令和4年7月
令和4年度								