

(1) 女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の状況								
(1) 数値目標に対する進捗状況								
①採用関係			②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			③長時間勤務関係		
目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (時期)	
平成29年度	-	-	・男性職員の配偶者出産休暇取得割合	65%以上 平成32年度	100% 平成29年度	年次休暇の取得率	10日以上 平成32年度	
			・男性職員の育児参加のための休暇取得割合	65%以上 平成32年度	0% 平成29年度			
平成30年度	-	-	・男性職員の配偶者出産休暇取得割合	65%以上 平成32年度	100% 平成30年度	年次休暇の取得率	10日以上 平成32年度	
			・男性職員の育児参加のための休暇取得割合	65%以上 平成32年度	100% 平成30年度			
平成31年度 (令和元年度)	-	-	・男性職員の配偶者出産休暇取得割合	65%以上 平成32年度	100% 平成31年度 (令和元年度)	年次休暇の取得率	10日以上 平成32年度	
			・男性職員の育児参加のための休暇取得割合	65%以上 平成32年度	0% 平成31年度 (令和元年度)			
令和2年度	-	-	・男性職員の配偶者出産休暇取得割合	65%以上 平成32年度	- 令和2年度	年次休暇の取得率	10日以上 平成32年度	
			・男性職員の育児参加のための休暇取得割合	65%以上 平成32年度	0% 令和2年度			
令和3年度	-	-	・男性の育児休業取得率	20%以上 令和7年度	令和3年度	年次休暇の取得日数	10日以上 令和7年度	
			・男性職員の育児参加のための休暇取得率	50%以上 令和7年度	令和3年度	年間超過勤務時間	360時間以内 令和7年度	

								備考	公表年月
④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他					
最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)			
10.7日 平成29年度	—	—	—	—	—	—	—	平成30年8月	
10.3日 平成30年度	—	—	—	—	—	—	—	平成30年8月	
10.0日 平成31年度 (令和元年度)	—	—	—	—	—	—	—	令和2年8月	
10.3日 令和2年度	—	—	—	—	—	—	—	令和2年8月	
令和3年度	女性管理職の割合	25%以上 令和7年度	11.1% 令和3年度	—	—	—	—	令和3年7月	
令和3年度									