

# 自立のための計画

集中改革プラン（変更）  
平成21年9月30日

高知県本山町

## 「集中改革プラン」変更について

### ○ 変更目的

平成18年3月に策定した集中改革プランを実行するなかで、公立病院を取り巻く地域の急速な高齢化の進行等による社会情勢の変化により国の医療政策も変化をしてきた。特に近年より求められている経営の効率化、経営形態の見直しなどは経営健全化を維持するものであることから、現情勢、状況に応じた対策として平成17年度に策定した病院経営健全化計画見直しが喫緊の課題となった。本年3月には、院内策定委員会において取り纏められたものを集約し、平成21年度から平成25年度を目標年次に第2次経営健全化計画として位置づけた。

今回の集中改革プラン変更については、一般病床を医療型療養病床に一部変更することと併せて看護体制の変更、一般病床13：1看護から10：1への変更であり、病院形態変更に伴う移行段階の病院職員数の変更にとどめるものである。

### ○ 「集中改革プラン」変更にあたって

行財政改革推進本部を平成17年11月21日に発足し、各項目について検討し集中改革プランを策定した。今回病院形態の変更にあたり職員数（定員管理の適正化）のみに限定し変更するものである。

添付 定員管理の適正化（変更）

## ◎ 定員管理の適正化

### 平成17.4.1～平成22.4.1までの定員管理の取組み(変更)

- 数値目標設定の基本的考え方 → 病院を除き▲4.6%を上回る純減目標であること

今回の目標値変更設定にあたっては、公営企業関係部門は病院があたり、看護体制上増加するものである。

- 17.4.1～22.4.1までの数値目標

行政区分	年度	H17	H18	H19	H20	H21	H22	17.4.1～22.4.1	
		4.1	4.1	4.1	4.1	4.1	4.1	計	対17.4.1 純減率
一般行政部門	減員	/	/	2	1	1	0	4	—
	増員	/	/	0	0	0	0	0	—
	差引	/	0	▲2	▲1	▲1	0	▲4	6.1%
	職員数	66	66	64	63	62	62	/	—
	採用者見込み	/	1	0	0	0	0	1	—
	退職者見込み	/	4	2	1	1	0	8	—
特別行政部門	減員	/	0	0	0	0	0	0	—
	増員	/	0	0	0	0	0	0	—
	差引	/	0	0	0	0	0	0	0.0%
	職員数	10	10	10	10	10	10	/	—
	採用者見込み	/	0	0	0	0	0	0	—
	退職者見込み	/	0	0	0	0	0	0	—
公営企業等会計	減員	/	4	3	0	1	1	9	—
	増員	/	1	2	0	1	12	16	—
	差引	/	▲3	▲1	0	0	11	7	-7.4%
	職員数	95	92	91	91	91	102	/	—
	採用者見込み	/	1	2	0	1	12	16	—
	退職者見込み	/	1	3	0	1	1	6	—
計	減員	/	4	5	1	2	1	13	—
	増員	/	1	2	0	1	12	16	—
	差引	/	▲3	▲3	▲1	▲1	11	3	-1.8%
	職員数	171	168	165	164	163	174	/	—
	採用者見込み	/	2	2	0	1	12	17	—
	退職者見込み	/	5	5	1	2	1	14	—

17.4.1現在の総職員数	171 人	22.4.1現在の目標総職員数	174 人
---------------	-------	-----------------	-------

※「採用者・退職者見込み」は、各年度内の見込み者数を記入